



FÖRENINGSPOLICY

Antagen 4 mars 2024



FÖRENINGSPOLICY



Om vår policy

IFK Öxnevallas föreningspolicy innehåller föreningens vision och värdegrund som ska vara vägledande för all verksamhet som föreningen bedriver, både på och utanför planen. Vår verksamhet är i huvudsak inriktad på fotboll för tjejer och för närvarande barn- och ungdomsfotboll, vilket avspeglar sig i policyn. Men IFK Öxnevallan är en förening för alla, vilket innebär att vi är positiva till och stöttar fotbollsverksamhet som främjar rörelseglädje, fysisk aktivitet och social sammanhållning oavsett ålder och kön, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Föreningspolicyn vilar på Barnkonventionen, Riksidrottsförbundets riktlinjer för barn- och ungdomsidrott samt Svenska fotbollsförbundets inriktning för barn- och ungdomsfotboll: Spela, lek och lär. Styrelsen, ledare, tränare, föräldrar och våra aktiva ska känna till policyn och föreningens vision och värdegrund och agera i linje med den.

Styrelsen är ytterst ansvarig för att policyn efterlevs.



Vår vision

Med glädje som drivkraft skapar vi tillsammans en trygg och utvecklande fotbollsmiljö för alla

Glädje

Att ha roligt tror vi är en viktig drivkraft för motivation, samarbete, lärande, välbefinnande och utveckling.

Därför strävar vi efter att

- ✓ skapa en miljö där vi har roligt tillsammans, bygger laganda och där alla får vara precis som de är.



Med **glädje** som drivkraft
skapar vi **tillsammans...**

Tillsammans

Vi tror att samarbete och delaktighet för alla föreningens medlemmar hjälper oss att bygga gemenskap och utvecklas. Vi värdesätter även samarbete med andra föreningar och aktörer.

Därför strävar vi efter att:

- ✓ Alla medlemmar ska ha relevant information och kunskap om hur de kan påverka och vara med och forma och ta ansvar för den verksamhet de är en del av, inte minst våra aktiva barn- och unga.
- ✓ Föräldrar engagerar sig och bidrar i föreningens verksamhet och utveckling.
- ✓ Skapa ett klimat där olika perspektiv ses som berikande och vi respekterar och lär av varandra.
- ✓ Ta tillvara de samarbeten som föreningen har samt vara öppna för nya.

Trygghet

Att känna sig trygg är en grundläggande förutsättning för att må bra och utvecklas.

Därför strävar vi efter att:

- ✓ Alltid bemöta alla med respekt, empati, uppmuntran och uppskattning.
- ✓ Våra ledare och tränare är välutbildade.

Dessutom:

- ✓ Har vi nolltolerans mot all form av kränkande behandling, mobbning och våld samt diskriminering.
- ✓ Tar vi avstånd från all användning av alkohol, dopning samt droger.



Utvecklande

I vår förening ska alla spelare ha möjlighet att utvecklas utifrån där de står och utifrån sin egen takt. Vi tror att det är viktigt att både spelare, ledare och tränare har möjlighet att lära och utvecklas.

Därför strävar vi efter att:

- ✓ Möta alla utifrån deras individuella förutsättningar och uppmuntra ansträngning och försök att lära sig.
- ✓ Skapa förutsättningar för både spelar-, ledar- och tränarutveckling.

För alla

I vår förening ska alla vara välkomna och vi tror på att mångfald berikar.

Därför strävar vi efter:

- ✓ Jämställdhet och mångfald inom samtliga funktioner så som tränar- och ledarroller samt inom styrelsen.
- ✓ Ekonomiska förutsättningar inte ska utgöra ett hinder för deltagande föreningens verksamhet.

Dessutom:

- ✓ Motsätter sig föreningen all form av diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning och ålder.



...för alla

Föreningens anläggning

Föreningens anläggning, HedevalLEN, ska fungera som nav för vår verksamhet. Här ska våra aktiva barn och unga, tränare, ledare, medlemmar och besökare känna sig välkomna och trygga. Drift och skötsel av anläggningen ansvarar föreningen själva för. Vi mår om vår anläggning och lämnar den alltid i det skick som vi vill finna den.



Uppföljning och utvärdering

Föreningspolicyn är en uppdatering av tidigare policy och är framtagen genom samtal med ledare, spelare och styrelse. Som en del i arbetet med att levandegöra och efterleva policyn ska den följas upp och utvärderas kontinuerligt.

Policyn ska:

- ✓ Hanteras vid större förändringar i verksamheten som kan ha påverkan på policyns innehåll.
- ✓ Tas upp på styrelsemöte för genomgång årligen inför föreningens årsmöte.
- ✓ Utvärderas som en del av styrelsens arbete var tredje år. Vid uppföljning och utvärdering eftersträvas involvering av representanter från hela föreningen.

Policyn antagen på **IFK Öxnevallas årsmöte 2024-03-04.**